

令和4年度 恵愛こども園 評価報告書

○・印・・・保護者からの意見、要望 ※印・・・園からの回答

以下、原文のまま記載

- ・いつも子供たちの事を考え、笑顔で接してくださり、園での様子なども会話やきつずノートでよくわかり子供も親も信頼できていて安心して登園できます。
※うれしいお言葉、ありがとうございます。職員も保護者の皆様との会話を楽しみにしています。
- ・いつもありがとうございます。来年度もよろしくお願いします。
※こちらこそよろしくお願いします。
- ・毎日子供たちを安全に、色々経験させてくださりありがとうございます。行事等も感染防止をし、開催して下さる事とても嬉しく感謝しております。
※お子様をお預かりした時の姿で、お迎え時にお帰しするのが当然なので、安全面に気を付けながら活動していますが、怪我に繋がる事があります。保護者の皆様にお伝えした際「大丈夫です」と言って下さいます。私達に配慮して頂いているのだと思います。ありがとうございます。これからも、今以上安全面に気を配りながら、色々な事にチャレンジできる環境を作っていきますので、よろしくお願いします。
- ・きつずノートの写真を毎日楽しみにしています。ありがとうございます。
※職員もきつずノートを楽しみにしています。園とは違うご家庭でのこども達の姿を見る事ができる事や、送迎時になかなか話をする事ができない保護者の皆様と、きつずノートを通して情報交換をしたり、お子様の様子を共有できる事を嬉しく思っています。
- ・今年度もコロナの影響で行事などの開催にたくさん悩まれたかと思いますが、色々対策をして実施して下さり有難うございました。毎日のきつずノートで子どもの楽しそうな姿を見て、安心して通わせる事が出来ています。(先生方のナイスショットが多くて、見るのがとても楽しみです。)今年度は、他のクラスの子供達の運動会の競技も見る事ができたらいいな～と思っています。これからも宜しく願いいたします。
※行事等の件で、ご理解頂きましてありがとうございます。感染症等の理由で行事ができなくなるのではなく、出来る事を最大限実施したいと思い、今年度も計画を進めてきました。今現在のこども達の姿は、今しか見て頂く事が出来ません。どのやり方が一番良いか寸前まで考えてきた為、決定が遅くなってしまう事があり、保護者の皆様

には申し訳なく思っています。来年度は、他のクラスのこども達の成長を、一緒に喜ぶ事ができると思います。

- ・満足しています。給食が写真の撮り方のせいか、いつも病院食みたいだなあと！
それもまた楽しみに見えています（笑）少しのトラブルやケガでも数人の先生が代わる代わる謝罪に来てくれて、丁寧でありがたい反面、急いでいる時には“もういいのに・・・早く帰らないといけないから早くして～(≡▽≡)”という時もあります。本当にありがたいのですが、預かってもらう以上、多少のケガは当然なので、こんなに丁寧すぎなくても大丈夫です！！
- ※毎日の給食の写真も見てください、ありがとうございます。実際の給食は見た目より美味しいので、伝わるような写真の写し方を工夫しますね。お子様の怪我について、優しいお言葉ありがとうございます。職員は痛い思いをお子様に使ってしまった事を、申し訳なく思っています。当園は、担任だけではなく全職員で全園児を見守るようにしているので、謝罪に時間がかかってしまいました。保護者の皆様にとって忙しい時間に、時間を使ってしまい本当に申し訳ありませんでした。
- ・施設環境については、なかなかそれらを知る機会がないので、どちらともいえないに○をつけていますが、基本的に全て満足しています。これからもよろしく願いいたします。
※園舎内に、入って頂く機会が少ない為、なかなか園の中が見えないと思います。安全面や衛生面など各リーダーがおり、責任をもって点検等を行っています。何か気になる事がございましたら、遠慮なくお聞き下さい。これからもよろしく願いします。
- ・きつずノートでのお知らせの際に、タイトルをもう少し分かりやすくして欲しい。忙しくてサラッしか見ないので。遡る時にわからないので。
※きつずノートをみてくださり、ありがとうございます。お知らせしたい事を紙面でボードに張り出すより、全世帯に配信する方が正確に伝わると思い、お知らせの中で伝えていきます。その為園からのお知らせが多くなり、見直す際に時間がかかってしまう事になったのだと思います。来年度からは、分かりやすいタイトルにしていきたいと思えます。
- ・前年度に比べて、この1年間は先生方が子どもに接する態度（特に主任の先生方）がとても良く、とても過ごしやすい1年間でした。子どもへの気遣いは元より、私たち親への気配りにもとても感動いたしました。朝はバタバタしていますので、朝の受け

入れの時の対応には毎日感謝しており、前年度よりも対応もとても良い面が多く、この園でよかったと思う日が増えました！毎日ありがとうございます。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。今年度も「楽しいのが一番」をビジョンにかかげ、全職員で取り組んできました。こども達、保護者の皆様、職員全ての方が楽しく過ごせる事がとても大切だと思っています。こども達だけではなく、私達にとって楽しい1年を過ごす事ができたのは、保護者の皆様のご理解とご協力があったからだと思っています。ありがとうございます。

- ・きつずノートが統一文だと思いますが、写真や動画など子供たちの様子を伝えてもらえるので、家族で見返す楽しい時間になっています。ただ、おむかえ時担当の先生によって、子供の活動の様子を伝えてくれたり、なかったりするので、もう少し教えてもらえるところも安心するなーと感じています。コロナの中でも、行事を開催してもらえたり、安全に楽しく通えていること、子供たちが先生のことを大すきなで、とてもありがたく思っています。

※きつずノートの連絡帳の内容は、未満児と以上児との違いがあり、以上児は基本統一文になります。写真も未満児のように個々での写真ではなく、全体の活動が主体になります。（色々な活動内容があり、写真を個々で撮る時間がない為等）ご理解頂きましてありがとうございます。これからも、ご家族で見返す時間が楽しい時間になるよう、できるだけこども達の園での様子を写真に撮ってお伝えしたいと思います。お迎え時の職員の対応について、職員会で全体に伝えたり、個人に直接伝えていましたが、行き届いておらず申し訳ありませんでした。お子様を安心して預けて頂けるよう、職員の指導を徹底していきます。

- ・園でスイミングスクールのような習い事がもう少し増えたら良いなあと思います。（スイミングも預けている間に送り迎えして下さるので、とても助かります。）

※今現在は、スイミングスクールのみです。（園は関係なく、個人契約）増える際は、お知らせします。

- ・病後児保育を実施してほしい。

※病後児保育を開設するのは、市の許可が必要になります。色々困難な為、現段階では考えておりません。ご期待に沿う事ができず申し訳ありません。

- ・毎日、園での様子を丁寧に伝えて下さり、安心して預かれています。来年もどうぞよろしく願いいたします。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。来年度もよろしく願いいたします。

- ・来年度からは運動会を全クラス合同でして頂けるとありがたいです（以前みたいに）延期の予備の日を含めて土よう保育がない日が多くなると（延期かどうかの決定が直前なので）仕事の都合をつけづらいです。園の先生方には本当によくして頂き、子供も楽しんですごせている様で安心しています。これからもよろしく願います。いつもありがとうございます。

※今年度の運動会は、感染症や暑さ等を考え、以上児・未満児と別々に運動会を実施しました。感染症の拡大の様子を見ながら、なるべく内容を変更せずに行う為、色々な決定が遅くなってしまい申し訳ございませんでした。来年度は、以上児・未満児同じ日に運動会を行う予定ですので、こども達への応援をよろしく願います。

- ・夏場以外の水分補給に使うコップの使いまわしが気になります。使った子どもが水洗いをしてもとに戻すため、衛生的にいかがなものかと思えます。

※衛生面で、ご心配をおかけして申し訳ありませんでした。自分達でコップを洗い、友達と順番に使うという行動も大切だと思い実施していましたが、感染症等の事を考え、来年度から紙コップなどを使うなどを検討しています。決定しましたら、ご連絡します。

- ・いつも細やかに面倒を見て下さり、私達親が全く気にしない位のささいなケガ等もしっかり報告して下さるので、毎日安心して預けられています。連絡帳も毎日写真で見ることが出来るので、言葉だけでは分かりにくい箇所も見えてありがたいです。毎年同じことを書いている気もしますが、いつもありがとうございます。これからも宜しく願います。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。きつずノートを活用して、「保育の見える化」を実施しています。できるだけ、園でのお子様の様子を伝える事ができるようこれからも、映像等を通してお伝えしていきたく思いますので、よろしく願います。

- ・おふとんのレンタルを利用して欲しいです！

※お布団のレンタルは、衛生面を考えると管理が難しく、現段階では考えていません。ご期待に沿えずに申し訳ありません。

- ・いつも丁寧にかどもたちに接していただき、たくさんの行事や参観日の設定など工夫していただいていること、感謝の気持ちでいっぱいです。これからもどうぞよろしく願います。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。来年度の行事も、是非参加して下さい。

一緒に楽しみましょう。

- ・正面玄関や、ロックがかかる扉（いつも出入りしている）はいつも開いているので、不審者がいつでも侵入できる環境だなあといつも思っていました。ロックがかかる扉は日中は鍵がかかっているかと思いますが、朝や夕方にはつねに開いています。どちらの入口も子供たちは開けますので、1人で外に出てしまう事があってもおかしくないと思います。そういう事がないように日中は先生方がよく見ているかとは思いますが、上記のような事がおこらないよう対策していただきたいです。

※ご心配をおかけして申し訳ありません。出入り口2か所は、10:00～15:30と、18:00以降は施錠する事になっており、それ以外は送迎の関係上解除しています。対策としては、自分達で開ける事ができる年齢のこども達には、開けてはいけない理由等を含め話をしています。朝や夕方の自由遊びの時は、出入り口付近に職員がおり、見守っていますが、送迎の際に最後までしっかり閉めていない時もあります。しっかり閉めて頂くよう声掛けをしていきたいと思えます。不審者の対策は、避難訓練等で合図を使って、静かに避難する練習を年2回実施していますが、送迎時の施錠をしていない時の訓練はしていないので、訓練や対策を考えていきます。

- ・いつも大変お世話になりありがとうございます。毎日、園の迎えに行った時の笑顔が輝いていて楽しかったことが伝わります。これからもよろしくお願いします。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。これからも、降園時にこども達の笑顔をお見せできるよう、楽しい1日を過ごしていきたいと思えます。

- ・どの先生も、〇〇ちゃんと声かけしてくれてとても気持ちがいい。

※こども達も担任以外の職員に、話しかけてくれたり沢山の笑顔を見せてくれます。毎日、とても幸せです。

- ・以前、1歳児クラスの教室で、クラスの先生が園児に対して、「やめろて！」と強い言葉をかけているところを見かけました。その後も「ドンッて押したらダメ！」とドンッのところを強くいいとても威圧的でした。普段、先生方にはとてもお世話になり、助けてもらってますが、一人の先生の威圧的な姿を見てしまうと、他の先生に対しても、不信感を抱いてしまうのが正直なところありますし、自分の子供が同じことをされていたらと思うと転園も考えます。毎日、子供のために一生懸命考え接して下さっているのは、本当に感謝していますが、ぜひ、改善を求めます。

※こどもの気持ちを考えると、胸が痛くなりました。保護者の方にもご心配等をおかけして申し訳ありませんでした。当園は、新人研修、中堅研修、アイギス研修、その他

の研修を通して、怪我に繋がる行動以外は、大きな声で注意しない、怒るのではなく叱るなど、方針として職員に話してきましたが、徹底されていないのだと思います。職員会、勉強会で、共通理解として徹底し指導していきます。不信感を抱かれた際は、主幹またはアイギスの方にご連絡頂けたらと思いますので、よろしくお願ひします。二度とこの様な事がないようにしていきます。本当に申し訳ありませんでした。

- ・いつも大変お世話になっております。「保育園の先生たちはみんな優しいよ！パパ、ママの保育園の先生も優しかった？」とよく言っています。(笑)今年度もあと少しですが、どうぞよろしくお願ひします。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。これからも、全職員が、「優しい」と言ってもらえるように、笑顔を忘れず子ども達と過ごしていきたいと思ひます。

- ・入口の鍵が登降園の時間外でも開いていたり、少し不安になることもありました。きつずノート等でたくさんの写真と共に、色んな出来事が細かく書かれており、安心して預けることができました。いつもありがとうございます。

※入口の鍵の件で、ご心配をおかけして申し訳ありませんでした。決まっている時間は施錠をしていたのですが、途中の出入りの際、中から解除する時に連続解除を押していたのだと思ひます。その際は必ず1回解除を押すよう徹底していきます。

これからも、きつずノートを通して、保護者の皆様に園での出来事をお伝えできるようにしていきたいと思ひます。

- ・きつずノートのお知らせはどこを見ていいか分からない時があり、情報が伝わっていない時がありました。担任の先生に育児のことで相談をしたことがありますが、「どうすればいいんでしょうね？」と返されたことがあったので、それ以来相談する気が起こらず、クラスでもどういう対応をしているのかな？と思うことがありました。もっと先生に関わりを持ってほしかったです。発表会の時は、私はたまたま前の方でしたが、後ろの方は思ったよりも遠かったので、前の方を空けて、自分の子供が出る時だけ前の方で見れたら良いのではないかなと思ひました。運動会や誕生会は満足しています。

※きつずノートのお知らせは、全てがとても大切な内容です。見やすいよう工夫をしていきますので、これからもご覧ください。職員に相談して下さった時の対応の件ですが、悩んでいらっしやったのに、しっかり返答できずに申し訳ありませんでした。相談しやすい環境作り、質問に対しての返答の仕方を指導していきます。普段の生活の

中で、職員は子ども達と沢山の関わりをもって過ごさせて頂いています。今回の事で、不安にさせてしまって申し訳ありませんでした。行事等に関しては、これからは何が最善なのかを考えながら、計画していきたいと思っていますので、楽しみにして下さい。

- ・今年度も先生方のおかげで楽しく過ごせました。ありがとうございます。職場が変わり、忙しくなって子どもとの時間がへるのでとても不安でしたが、主任の先生、担任の先生のおかげで、何も変わらず安定してすごせている事に感謝しています。“先生のこと大スキ”と言ってくる子どもをみて、心からあずけてよかったと思っています！！来年もよろしくお祈いします。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。お母様にとって、今年度は職場が変わり大変な1年だったと思います。少しでも、お力になれたのなら本当に嬉しいです。これからも、大好きと言ってもらえるよう、安心して預けて頂けるよう、がんばっていきたくと思います。

- ・駐車場にラインがあると停める台数も確保できるのではと思います。車のフロント部分からつっこむ事が多く、出る時も把握しづらいので、バックでの駐車をお願いしたいです。いつも子供達の様子を細かく観察し、教えて下さりありがとうございます。色々な体験が子供達にとって大切であると思っていますので、これからも宜しくお祈いします。

※駐車場の件ですが、ご迷惑をおかけして申し訳ありません。送迎の時間が重なる事があり、朝の忙しい時間（仕事の出勤時間）、夕方の18時までのお迎え（駐車で時間がかかってしまった際にはお知らせ下さい）駐車するまで時間がかかってしまいます。園として出来る事や、ルールなどを決めていきたいと思っていますが、園舎前の駐車方法の統一は少し難しいのが現実です。

子ども達と色々な体験をして、楽しい時間を過ごしていきたいと思っています。

- ・毎日楽しく登園しています。ありがとうございます。役員選出ですが、毎回同じメンバーが役員になっている感があるので、違う方にもして欲しいです。（いそがしいのは皆さん一緒だとおもいますので）

※父母の会役員さんとして、園にご協力頂きまして有難うございます。役員選出の件ですが、来年度は全世帯に、問いかけではなくご協力頂ける形を教えてくださいと思っています。

○・今年度もお世話になりました。先生方が子供達のことを一番に考え、いろいろと計画や工夫をしてくださって、楽しい園生活を送れたと思います。不審者侵入に対しては、送迎が混みあう時間帯は、門が開いているので、もし不審者だった場合、気づくのが遅くなるまではと不安はあります。夕方に園庭で遊んでいる時など。

※うれしいお言葉、ありがとうございます。私達にとっても、とても楽しい時間でした。不審者の件ですが、色々なケースを想定して、どう対処するかを考え方法を決めていき、安心して預けて頂けるように環境を整えていきます。

令和4年度 園の自己評価

幼保連携型認定こども園 恵愛こども園

教育・保育理念	未来ある子どもの生きる力を育てる		
教育・保育方針	生活や遊びを通して自主的に行動し人間的豊かさを身に付ける		
教育・保育目標	<ul style="list-style-type: none"> ・健康で心豊かな子ども（心と体） ・自分で考え最後まで頑張ることのできる子ども（チャレンジ） ・自分を大切にし友だちも大切にする子ども（自尊心） ・規律や約束を守り挨拶のできる子ども（規範意識・道徳） ・言葉を通して自分を表現できる子ども（思考力・判断力・表現力） ・自然に親しみ興味関心を持つ子ども（自然との関わり） 		
項目	内容	評価	今年度の状況
保育目標	保育目標の具体化に向け、乳幼児の実態を踏まえた目標を設定しているか。	A	子ども主体の保育、子どもの視点を常に意識するよう、全職員で保育目標とビジョンを念頭に入れ、保育を進めた。
	目標は、職員や保護者の願いを反映しているか。	A	
	目標は、前年度の反省を生かしているか。	B	
	目標は、全職員で検討し、共通理解を図っているか。	B	
保育計画	保育所保育指針、幼稚園教育要領に示されたねらい、内容を取り入れているか。	B	以上児は、子どもたちの生活の連続性と姿を考慮した計画を作成し、みんなで取り組む課題や活動、小学校への移行を意識した活動を取り入れた。未満児は、個別計画を作成し、丁寧に関わる保育を心がけた。
	発達過程に応じた保育がされているか。	A	
	環境の構成を意識した保育や過程を常に工夫しているか。	A	
	素材・用具を適切に活用しているか。	A	
健康及び安全	健康状態等の把握と疾病等の対応はできているか。	A	感染症発症時には、クラス担任と連携を取りながら早期対応を心がけた。また、保護者には、感染症ボードで情報を提供し、園でのまん延防止に努めた。アレルギー対応は保護者と連携を取りながら個別対応を行っている。避難訓練は毎月実施し、アイギスによる危機管理研修も取り入れ、事故防止に努めている
	アレルギー疾患をもつ子どもに対し、専門医からの指示を得て、適切な対応を行っているか。	A	
	設備・用具などの衛生管理や安全点検は行われているか	A	
	避難訓練・交通安全指導を計画に基づいて適切に実施しているか。	A	
食育	食育計画を作成し、よりよい食習慣や心身の健康の基礎を培うよう努めているか。	A	子どもたちが夏野菜などを苗植え、水やり、収穫し、収穫した野菜を調理してもらうと、子どもたちの喜ぶ笑顔がたくさんみられた。給食会議を毎月行うことによって、給食室との連携がスムーズに行えた。
	給食会議を行い、乳幼児にふさわしい食事が提供されるように、献立の見直しや改善を図っているか。	A	
の 施 責 設 務 長	施設長は、法令順守・職員指導・研修への促しを行っているか。	A	今年度は、新型コロナウイルス感染症の影響で研修等の参加が少なかった。職場環境においては規定の見直し等でより働きやすい環境に整えた。
	働きやすい職場環境を整えているか。	A	

職員の資質向上	園内研修を計画し、日常の保育に生かされているか。	B	園にふりかかる事故・トラブルの対応や、事故を起こさないための危機管理研修を園内で年1回行っている。また、キャリアアップ研修を積極的に受講している。毎月、月末に自己評価表に記入してもらい、一か月を振り返る機会を設けている。
	研修課題は、保育目標の具体化につながるものであるか	B	
	各種研修会、講習会への参加態勢の充実を図っているか	A	
	定期的に自己評価を行い、資質向上へつなげているか。	A	
子育て支援	個人の目標を設定し、振り返り、達成度を管理しているか。	A	子育てサークルを2ヶ月に1回開催するようにしているが、今年度は新型コロナウイルス感染症の影響でほとんど実施されていない。相談等は保護者と個別に面談するなどして、必要に応じて専門機関へつないでいった。
	地域の親子が一緒にあそぶことができるような場を設定しているか。	C	
	保護者の子育てに関する悩み、相談ができる環境を整えているか。	A	
情報発信	医療機関、保健センター等の専門機関と連携を図り、保護者にとって必要な情報を提供しているか。	A	ホームページにも園の行事の様子を公開しているが、主に連絡帳アプリを活用しながら、情報発信している。地域や近隣の学校との連絡協議会への参加は、積極的に行い情報交換の場となっている。
	えんだより・クラスだより、ホームページ等で施設の情報を発信しているか。	A	
	地域の連絡会等との連携はできているか。	A	
	行事や子育て支援事業等の情報を発信しているか。	B	

評価 A 良好 B おおむね良好 C やや改善 D 改善

今年度は引き続き新型コロナウイルス感染症の影響により、対応に追われた状況だった。園の中でも初めて感染拡大し児童、職員にも影響した。コロナ禍で行事等は困難だったが、職員一同検討を重ねながら工夫をしほとんどの行事が実施できた。また、職員の研修等は減少した。今年度も小学校への接続がスムーズに移行できるよう、幼保小連携の継続的な取り組みは実践してきた。

次年度は新型コロナウイルス感染症が2類から5類に移行する為、感染に注意しながら行事、研修等を積極的に進めていきたい。